



Leistungsangebot

- Lebensphasenorientiertes Coaching und Laufbahnberatung für WiedereinsteigerInnen bereits während der Elternzeit als konsistenter Bestandteil eines unternehmensspezifischen Kontakthalteprogramms
- Intensives, umfassendes Coaching für WiedereinsteigerInnen vor der Rückkehr und nach Wiederantritt
- Komplementäre Beratung und Seminare zu Work-Life-Balance, Gesundheitsmanagement, Resilienzsteigerung
- Themenspezifische Beratung und Coaching von HR-Fach- und Führungskräften, die mit dieser spezifischen Aufgabe betraut sind

PERSONENZENTRIERT: COACHING - TRAINING - BERATUNG

Margarete Maria Kuhn M.A.

Telefon 05674 - 92 58 71
kuhn@personenzentriertes-coaching.de
www.personenzentriertes-coaching.de

Wiedereinstiegs-Coaching

für eine stimmige Rückkehr ins Unternehmen

Wiedereinstiegs-Coaching in Unternehmen

Instrument für ein zukunftsorientiertes Demografiemanagement

Der demografische Wandel und der damit verbundene Fachkräftemangel gelten als vorrangige unternehmerische Herausforderungen der kommenden Jahre. Vor diesem Hintergrund gewinnt die Vereinbarkeit von Familie und Beruf für die strategische Unternehmensausrichtung auch unter wirtschaftlichen Gesichtspunkten immer stärker an Bedeutung. Familienorientierte Personalpolitik entwickelt sich als HR-Instrument mit Ausstrahlungseffekten zu einem entscheidenden Erfolgskriterium.

Eine konsequente MitarbeiterInnen-Bindung und kontinuierliche MitarbeiterInnen-Förderung während und nach der Elternzeit werden ebenso erforderlich sein wie auch innovative Vorgehensweisen und Programme zur Reintegration von gut ausgebildeten Fachkräften, die nach einer längeren Familienzeit den beruflichen Wiedereinstieg ambitioniert anstreben.

Hier lassen sich ein hohes Potenzial und vielfältige Ressourcen erschließen. Entscheidend ist ein konstruktiver Interaktionsprozess.

Selbst unter der günstigen Bedingung eines vertrauensvollen fach-/inhaltlich orientierten Umgangs stoßen Führungskräfte und MitarbeiterInnen bei dieser facettenreichen Thematik u. U. an Grenzen. Die Aufarbeitung der vielfältigen, unterschiedlichen Fragen und Problemstellungen verlangt dann die psychologische und beraterische Fach- und Feldkompetenz eines externen, alternativen Ansprechpartners.

Eine individuelle lösungsorientierte Unterstützung gewährleistet eine wirksame, zielgerichtete Vorbereitung beider Seiten auf anstehende Aufgaben und Herausforderungen.



Qualitätsmerkmale

Wiedereinstiegs-Coaching ist ein flexibles, kooperatives und prospektives Konzept, um der Dynamik aktueller und zukünftiger Marktanforderungen zu begegnen. Berufsrückkehrende Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen erfahren damit eine intensive und zielorientierte Vorbereitung auf anstehende Aufgaben.

Wiedereinstiegs-Coaching fördert und stärkt

- die Selbstreflexion und Selbstverantwortung der MitarbeiterInnen, so dass die eigenen Fähigkeiten und Kompetenzen (auch die familienzeitlich erworbenen) konsequent und kontinuierlich weiterentwickelt, aktualisiert und bedarfskonform abrufbar und produktiv eingesetzt werden können
- das Selbstmanagement, so dass Zielkonflikte verringert und Stressbelastung im Sinne einer Work-Life-Balance reduziert werden
- ein planvolles Zeitmanagement durch eindeutige Prioritätensetzung
- ein konstruktives Konfliktmanagement im Umgang mit Problemen und Auseinandersetzungen in der Familie und am Arbeitsplatz

Nutzen und Vorteile

- Kompatible Reintegration statt kostenintensiver Reibungsverluste
- Konsolidierung des Engagements und der Leistungsbereitschaft
- Nachhaltige Sicherung von Loyalität und Identifikation, d.h. langfristige Personalbindung
- Beschleunigung und Aufwandssenkung der Personalbeschaffung
- Kompetenzzugewinn statt Investitionsdefizit in zukunftssträchtige Ressourcen
- Schaffung einer glaubhaften Außenwirkung des Unternehmens mit der Botschaft einer familienfreundlichen Werte- und Führungskultur